



**Eigene  
Ziele verfolgen  
und dabei...**

.... in der Zentralabteilung die  
Zukunft unserer digitalen Modellbehörde  
mitgestalten.

## **Personalreferentin/Personalreferent (w/m/d) beim Landesamt für Finanzen NRW - LaFin - am Standort Düsseldorf-Golzheim**

Unsere Mitarbeitenden sind unsere wertvollste Ressource - insbesondere für uns als junge und dynamische Behörde, die sich im weiteren Aufbau befindet.

Sie teilen diese Meinung und möchten gerne aktiv dazu beitragen, dass wir uns als dienstleistungsorientierte Serviceeinheit ständig weiterentwickeln und mit der Zeit gehen? Dann haben wir eine attraktive Option für Sie.

Als Referentin/Referent im Personalreferat übernehmen Sie eine verantwortungsvolle Aufgabe mit abwechslungsreichen Tätigkeiten. Bei uns sind Ihre Ideen gefragt, denn wir sind offen für neue Wege und Trends. Werden Sie Teil unseres Teams.

### **Ihre Aufgaben - Gestalten Sie unsere Arbeit im Personalreferat mit**

Als Personalreferentin/Personalreferent (w/m/d):

- führen Sie fachlich das Team Recruiting und das Team Tätigkeitsbewertungen mit derzeit sieben Kolleginnen und Kollegen
- fungieren Sie als erste Ansprechperson für fachliche und organisatorische Fragen der beiden Teams und koordinieren Sie die Aufgabenwahrnehmung innerhalb der Teams
- beobachten Sie kontinuierlich Trends im Recruiting und entwickeln Sie Strategien, um die Personalgewinnung kontinuierlich fortzuentwickeln
- bereiten Sie Grundsatzentscheidungen in Abstimmung mit der Referatsleitung vor
- stellen Sie eine einheitliche Rechtsanwendung sowie eine rechtssichere Verfahrensabwicklung sicher

- führen Sie Auswahlverfahren der Laufbahngruppe 2.2 durch
- setzen Sie Ziele, Rahmenvorgaben und Standards übergeordneter Ebenen um
- stimmen Sie bei Bedarf Maßnahmen mit dem Ministerium der Finanzen ab
  
- je nach gewünschtem Arbeitsumfang und Vorerfahrungen ist es denkbar, dass Änderungen im Aufgabenzuschnitt erfolgen

### Ihr Profil - Qualifikation und persönliche Kompetenzen zeichnen Sie aus.

#### Ihre erforderlichen Qualifikationen:

- **Beamtinnen und Beamten:**
  - vorliegende Verbeamtung in der Laufbahngruppe 2.2 im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst bis zur Besoldungsgruppe A 14
  - Berufliche Entwicklung durch modulare Qualifizierung (§ 25 LVO):  
Mindestens zwei Jahre in einem Amt der Besoldungsgruppe A 12 LBesO A oder höher sowie zwei herausragende Noten in den letzten - mindestens zwei Jahre auseinanderliegenden - Beurteilungen. Zudem müssen Interessierte mindestens einmal in einem anderem Aufgabengebiet tätig gewesen sein (Verwendungsbreite)  
**Hinweis:** Eine modulare Qualifizierung gemäß § 25 LVO ist erforderlich. Die Erprobungszeit beträgt zehn Monate
  - Berufliche Entwicklung durch Masterstudium (§ 26 LVO):  
Abgeschlossenes Masterstudium „Master of Public Management (MPM)“ an der HSPV NRW oder „Master of Public Administration (MPA)“ an der Universität Kassel. Zudem muss eine Dienstzeit nach § 10 Abs. 2 Satz 1 LVO von mindestens sieben Jahren, gerechnet ab dem Tag der Ernennung auf Lebenszeit, nachgewiesen werden. Weiterhin müssen Interessierte mindestens einmal in einem anderem Aufgabengebiet tätig gewesen sein (Verwendungsbreite).
- **Nicht verbeamtete Personen /Quereinsteigende**
  - Juristin / Jurist mit der Befähigung zum Richteramt
  - Tarif-/Regierungsbeschäftigte bis Entgeltgruppe 13 des Teils I der Entgeltordnung mit absolviertem Masterstudium (oder gleichwertig) in den Fachrichtungen Verwaltung, Recht, Personal oder Wirtschaftswissenschaften

#### Darüber hinaus bringen Sie mit:

- nachgewiesene mind. 3-jährige Berufserfahrung mit eindeutigem fachlichem Bezug zu eines der beiden Aufgabengebiete
- Organisations- und Koordinationsfähigkeit gepaart mit einer hohen Flexibilität und Belastbarkeit
- Entscheidungsfähigkeit zusammen mit einem hohen Maß an Verantwortungsbewusstsein
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie Konfliktfähigkeit
- Problemlösungskompetenz und die Bereitschaft, Veränderungsprozesse aktiv mitzugestalten
- ziel- und ergebnisorientiertes Handeln unter Beachtung der Interessen der Gesamtorganisation
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterentwicklung - fachlich und persönlich

## Ihre Perspektive - Freuen Sie sich auf ein kollegiales Arbeitsumfeld, das Ihnen viel mehr als nur ein sicheres Einkommen bietet.

Es erwartet Sie ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, welches für Voll- sowie Teilzeit geeignet ist und sich sowohl an die oben genannten verbeamteten Personen als auch an Tarifbeschäftigte richtet. Dabei soll der Teilzeitanteil mindestens 75 % der Sollarbeitszeit betragen. Es findet der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) [Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder \(TV-L\)](#) mit Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 Anwendung. Weitere Voraussetzung ist das erfolgreiche Absolvieren des AC-Verfahrens für die Laufbahngruppe 2.2 (Management-Select-Verfahren) im Ministerium der Finanzen Nordrhein-Westfalen. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

### Unsere Benefits:



Erfahren Sie [hier](#) gerne mehr!



*Benefits  
@LaFin*

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 27.10.2024 über unser Online-Bewerbungsverfahren:**  
<https://bewerbung.nrw/BVPlus/?stellenID=100533775>.

**Sie wünschen weitere Informationen? Wir sind gerne für Sie da.**

Für fachliche Fragen:

Frau Stricker ☎ 0211/8222-4082

Für Fragen bzgl. Ihrer Bewerbung:

Frau Asbach ☎ 0211/8222- 4694

#### Hinweise:

Bewerbungen von Frauen werden besonders begrüßt und in Bereichen, in denen sie noch unterrepräsentiert sind, bei gleicher Qualifikation nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Finanzverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen sieht sich in besonderer Weise der gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderung am gesellschaftlichen Leben verpflichtet. Daher sehen wir nicht nur den Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen sehr gerne entgegen, sondern wir werden sie bei gleicher Eignung und vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen bevorzugt berücksichtigen.

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Zudem hat das LaFin die Charta der Vielfalt unterzeichnet und setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Menschen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität. Informationen zum Datenschutz finden Sie auf unserer [Internetseite](#).