



Für  
**etwas Gutes**  
einstehen...

... bedeutet in meinem Beruf: dafür zu sorgen,  
dass wirklich auch alle Eltern finanzielle  
Verantwortung für ihre Kinder übernehmen.

## **Fallmanager in der Sachbearbeitung (m/w/d) für den Rückgriff des Unterhaltsvorschlusses im Bereich der Heranziehung**

**beim Landesamt für Finanzen NRW - LaFin - am Standort Hamm**

Sie sind auf der Suche nach einer sinnstiftenden, anspruchsvollen Tätigkeit? Sie wollen für etwas Gutes eintreten und für Gerechtigkeit sorgen?



**Neugierig? Schauen Sie sich das Video an!**

Sie können von sich selbst sagen, dass Sie kommunikationsstark und durchsetzungsfähig sind? Sie haben vielleicht bereits Erfahrung mit dem Unterhaltsvorschlusssgesetz (UVG) bzw. der (Sozial-)Leistungsverwaltung oder sind bereit, sich in dieses Themenfeld einzuarbeiten? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Wir sind eine junge, digitale und dynamische Landesoberbehörde im Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen des Landes Nordrhein-Westfalen mit vielfältigen Aufgaben.

Unser Standort in Hamm befindet sich im weiteren Aufbau.

Möchten Sie nachhaltig zu diesem Erfolg beitragen? **Dann werden Sie Teil unseres Teams!**

## Ihre Aufgaben im Team Heranziehung unserer Abteilung UVG:

- Sie ermitteln unterhaltsrelevante Einkommen und führen Unterhaltsberechnungen durch
- Sie bearbeiten Ihren Fallbestand digital und eigenverantwortlich
- Sie kommunizieren telefonisch und schriftlich mit dem unterhaltspflichtigen Elternteil und streben eine einvernehmliche Lösung an
- Sie leiten ein gerichtliches Unterhaltsfestsetzungsverfahren ein, sollte keine Lösung realisierbar sein

## Ihr Profil - Qualifikation und Persönlichkeit zeichnen Sie aus.

- vorliegende Verbeamtung der Besoldungsgruppe A 9 bis A 10 in der Laufbahngruppe 2.1 **oder** abgeschlossene Ausbildung zur Verwaltungsfachwirtin/zum Verwaltungsfachwirt (Angestelltenlehrgang II) **oder** absolviertes Bachelorstudium oder Diplom mit dem Schwerpunkt Verwaltung, Recht, Finanzen oder Wirtschaft **oder** absolviertes Bachelorstudium oder Diplom einer anderen Fachrichtung sowie eine mindestens zweijährige hauptberufliche Erfahrung in der (Sozial-)Leistungsverwaltung, welche einen Bachelorgrad voraussetzt **oder** Qualifikation auf Niveau 6 des Deutschen Qualifikationsrahmens im Bereich Verwaltung, Recht, Finanzen oder Wirtschaft sowie zweijährige hauptberufliche Erfahrung im Kontext des Unterhaltsvorschussrechts oder in der (Sozial-)Leistungsverwaltung
- Kommunikationsstärke, Team- und Konfliktfähigkeit, Empathie sowie Problemlösungskompetenz
- Eigenmotivation und Interesse an digitalen Arbeitsprozessen
- sehr gute Deutschkenntnisse (fließend in Wort und Schrift)
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterentwicklung - fachlich und persönlich
- idealerweise berufliche Erfahrungen im Kontext des Unterhaltsvorschussrechts

**Ihre Perspektive - Freuen Sie sich auf ein kollegiales Arbeitsumfeld, das Ihnen viel mehr als nur ein sicheres Einkommen bietet.**

***Wir stehen für klare Rahmenbedingungen.***

Sie fragen sich, welche Eckdaten Sie konkret erwarten dürfen? Es handelt sich um ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, welches für Voll- sowie Teilzeit geeignet ist und sich sowohl an verbeamtete Personen der Besoldungsgruppen A 9 bis A 10 LBesO A NRW in der Laufbahngruppe 2.1 mit Entwicklungsmöglichkeit bis A 11 LBesO A NRW als auch an Tarifbeschäftigte richtet. Es findet der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) mit Eingruppierung in die Entgeltgruppe 10 TV-L Anwendung. Ein Einstieg ist nach Absprache zum nächstmöglichen Zeitpunkt denkbar.

## **Wir heißen Sie herzlich willkommen im Team LaFin als Teil der Finanzverwaltung NRW.**

Um Ihnen den Einstieg in Ihren neuen Job zu erleichtern, erwartet Sie u.a. unser (digitaler) Willkommenstag, ein Handout mit hilfreichen Informationen sowie Ansprechpersonen während der Einarbeitung.

### **Wir setzen auf Ihre Ideen und fördern Sie.**

Als junge, digitale und innovative Landesoberbehörde laden wir Sie ein, die gemeinsame Zukunft aktiv mitzugestalten. Mit Blick auf die kontinuierliche Weiterentwicklung bieten wir Ihnen, in individueller Abstimmung mit Ihrer Vorgesetzten/Ihrem Vorgesetzten, Optionen wie z.B. die Teilnahme an bereichsspezifischen sowie fachübergreifenden Schulungen und einen zeitlich befristeten Tätigkeitswechsel.

### **Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben.**

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource. Wir sind stolz auf unsere Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber und unser breites Portfolio, welches der Anpassung auf die jeweilige individuelle Lebenssituation dient: Profitieren Sie von flexiblen Arbeitszeiten, anteiliger Telearbeit nach erfolgreicher Einarbeitung, befristeter und unbefristeter Teilzeit- sowie Beurlaubungsmöglichkeit, Gesundheitsmanagement z. B. in Form bewegter Mittagspausen und vieles mehr.

**Noch nicht ganz überzeugt? Dann „schnuppern“ Sie unverbindlich bei uns rein!**

**Wann: 07.09.2022 von 9:00 bis 11:00 Uhr**

**Wo: UVG Standort in Hamm, Unionstr. 1, 59067 Hamm**

**Anmeldung: Herr Temizkanoglu, ✉ [deniz.temizkanoglu@fv.nrw.de](mailto:deniz.temizkanoglu@fv.nrw.de), ☎ 0211/ 8222-4613**

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 11.09.2022 über unser Online-Bewerbungsverfahren: <http://bewerbung-nrw.de/BVPlus/?stellenID=100531026>.**

**Sie wünschen weitere Informationen? Wir sind gerne für Sie da.**

Für fachliche Fragen:  
Herr Temizkanoglu ☎ 0211/8222-4613

Für Fragen bzgl. Ihrer Bewerbung:  
Frau Manteufel ☎ 0211/8222-4601

## Hinweise:

Bewerbungen von Frauen werden besonders begrüßt und in Bereichen, in denen sie noch unterrepräsentiert sind, bei gleicher Qualifikation nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Finanzverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen sieht sich in besonderer Weise der gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderung am gesellschaftlichen Leben verpflichtet. Daher sehen wir nicht nur den Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen sehr gerne entgegen, sondern wir werden sie bei gleicher Eignung und vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen bevorzugt berücksichtigen.

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Informationen zum Datenschutz finden Sie auf unserer [Internetseite](#).