



## Fit für die Zukunft - Der Bereich Ausbildung stellt sich neu auf

Wir – das [Landesamt für Besoldung und Versorgung NRW](#) – sind eine junge und innovative Landesoberbehörde und gehören in den Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen.

Wir zahlen nicht nur Gehälter an Regierungsbeschäftigte und verbeamtete Personen des Landes NRW, sondern sind auch zuständig für die Zahlung von Beihilfen und Versorgungsbezügen.

Wir suchen Sie für die Tätigkeitsbereiche

- **Personalmanagement in Ausbildungsangelegenheiten**
- **Ausbildungsmarketing**
- **Nachwuchsgewinnung / Personalauswahl**

Die [Ausbildung](#) unserer Nachwuchskräfte ist dem Bereich [Personalmanagement](#) im LBV NRW angegliedert und erste Anlaufstelle, wenn es um das wichtige Themengebiet der Nachwuchsgewinnung und Ausbildung geht.

[Wir bieten](#) Ihnen an unserem Hauptsitz in Düsseldorf ein attraktives Arbeitsumfeld in einem modernen und verkehrsgünstig gelegenen Dienstgebäude.

Bei uns erwartet Sie eine strukturierte Einarbeitung und ein umfangreiches Fortbildungsangebot, z. B. in den Akademien in Herne und Bad Honnef.

Sie haben die Möglichkeit, Ihren Arbeitstag nach Absprache individuell innerhalb der flexiblen Arbeitszeit zwischen 06:00 Uhr und 19:00 Uhr zu gestalten.

Wir bieten Ihnen ein breites Angebot an Telearbeitsmöglichkeiten und Arbeitszeitmodellen – zur [Vereinbarkeit von Familie und Beruf](#) und für eine gesunde Work-Life-Balance.

 **familienfreundlicher**  
**Arbeitgeber**  
**2022-2025**  
prüfen.bewerten.auszeichnen

## Ihre Aufgaben

- Sie organisieren und betreuen unsere verschiedenen Ausbildungszweige.
- Dies umfasst den gesamten Prozess von der Auswahl der zukünftigen Nachwuchskräfte bis hin zum Abschluss ihrer (dualen) Berufsausbildung.
- Im Rahmen des Marketings führen Sie Veranstaltungen durch und besuchen Ausbildungsmessen.
- Sie widmen sich der Ausgestaltung und Durchführung hausinterner Workshops.

## Ihr Profil

Um die vielfältigen Aufgaben abdecken zu können, brauchen wir

- eine kreative und gestaltende Persönlichkeit
- einen Menschen, der gerne den Kontakt mit unseren Nachwuchskräften pflegt und mit den internen Ausbildungsverantwortlichen das Tagesgeschäft organisiert
- eine verantwortungsvolle Person, die ihre Arbeitszeit flexibel den dienstlichen Erfordernissen wie z.B. bei der Durchführung der Assessment Center anpasst.

### **Bewerben können sich:**

- verbeamtete Personen der allgemeinen inneren Verwaltung (oder vgl.) der Laufbahngruppe 2.1 bis zur Besoldungsgruppe A 10,
- nicht verbeamtete Personen mit erworbener Laufbahnbefähigung der allgemeinen inneren Verwaltung (oder vgl.) der LG 2.1,
- Personen mit einem Bachelorabschluss mit dem Schwerpunkt Personal, die schon Erfahrung im Personalwesen sammeln konnten.

Die Stellen bieten Bewertungsmöglichkeiten in der LG 2.1 (oder vgl.) bis zur BesGr A11 bzw. EG 11.

### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen über das Bewerberportal [BVplus](#). Die Frist endet am 06.08.2023.

## Ihre Ansprechpersonen

Für fachliche Fragen:

Waldemar Babaew

☎: 0211/6023-2489

Für Fragen zum Auswahlverfahren:

Verena Haveresch

☎: 0211/6023-2371