



Wir geben den Raum für Entwicklung - LBV NRW

Wir – das [Landesamt für Besoldung und Versorgung NRW](#) – sind eine junge und innovative Landesoberbehörde und gehören in den Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen.

Wir zahlen nicht nur Gehälter an Regierungsbeschäftigte und verbeamtete Personen des Landes NRW, sondern sind auch zuständig für die Zahlung von Beihilfen und Versorgungsbezügen.

Veränderungsmanagement

Unser [Veränderungsmanagement](#) zielt darauf ab, diverse Veränderungsprozesse durch gezielte und strategische Maßnahmen aktiv zu begleiten. Dafür werden unter anderem durch das **Veränderungsmanagement Workshops** konzipiert und **individuelle Coachings** angeboten.

[Das bieten wir](#)

- mobiles Arbeiten (z.B. Homeoffice)
- eine strukturierte Einarbeitung
- fachliche und persönliche Fortbildungsmöglichkeiten in unserem Haus sowie in entsprechenden Akademien
- flexible Arbeitszeit zwischen 06:00 Uhr und 19:00 Uhr (in Absprache mit der Führungskraft)
- viele verschiedene Arbeitszeitmodelle – zur [Vereinbarkeit von Familie und Beruf](#), zur [Vereinbarkeit von Beruf & Pflege](#) und für eine gesunde Work-Life-Balance
- ein attraktives Arbeitsumfeld in einem modernen und verkehrsgünstig gelegenen Dienstgebäude



Ihre Aufgaben

- Sie steuern und begleiten diverse Veränderungsprozesse im LBV NRW.
- Sie erarbeiten Konzepte im Bereich Veränderungsmanagement und entwickeln individuelle Informationsangebote zu den unterschiedlichen Themen.
- Sie beraten die Projektverantwortlichen. Dabei unterstützen Sie die Projektleitung bei der Planung, Umsetzung sowie der Evaluation der unterschiedlichen Projektvorhaben.
- Sie behalten die Perspektiven von Mitarbeitenden sowie Organisation im Blick und fördern die Kommunikation innerhalb von Veränderungsprozessen.
- Sie planen und moderieren Workshops und sind für deren Vor- sowie Nachbereitung verantwortlich.
- Sie führen Coachings mit Mitarbeitenden und Führungskräften durch.

Ihr Profil

- Sie verfügen nachweislich über Kenntnisse im Veränderungsmanagement.
- Sie konnten bereits Erfahrungen im Projektmanagement sowie in der Moderation und Evaluation von gruppendynamischen Prozessen sammeln.
- Sie nehmen die unterschiedlichen Perspektiven und Bedürfnisse der Beteiligten im Veränderungsprozess wahr und kommunizieren diese zielgruppengerecht.
- Sie sind in der Lage, selbstgesteuert zu lernen und bereit sich im Rahmen der Personalentwicklung stetig fortzubilden.
- Vorzugsweise können Sie Kenntnisse über agile Arbeitsmethoden sowie deren zielgruppengerechte Anwendung einbringen.

Bewerben können sich

- verbeamtete Personen ab der Besoldungsgruppe A12 der LG 2.1 oder nicht verbeamtete Personen mit einem Hochschulabschluss im Bereich (Wirtschafts-) Psychologie (oder vgl.) und
- einer zertifizierten Ausbildung im Bereich systemisches Coaching oder systemische (Organisations-)Beratung.

Die Stelle ist mit der Besoldungsgruppe A12 / A13 (LG 2.1) bzw. Entgeltgruppe 12 TV-L (vgl. LG 2.1) bewertet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen über das Bewerbungsportal [BVplus](#). Die Frist endet am 11.08.2024.

Ihre Ansprechpersonen

Für fachliche Fragen:

Elke Dappen

☎: 0211/6023-3800

Für Fragen zum Auswahlverfahren:

Carina Kammler

☎: 0211/6023-2249

Allgemeine Hinweise (u. a. Bewerbung schwerbehinderter Menschen, Teilzeitbeschäftigung) zu unseren Stellenausschreibungen finden Sie [hier](#).