



Für
etwas Gutes
einstehen...

... bedeutet in meinem Beruf: dafür zu sorgen,
dass wirklich auch alle Eltern finanzielle
Verantwortung für ihre Kinder übernehmen.

Fallmanager in der Sachbearbeitung (m/w/d) für den Rückgriff des Unterhaltsvorschusses im Bereich der Heranziehung

beim Landesamt für Finanzen NRW - LaFin - am Standort Essen

Sie sind auf der Suche nach einer sinnstiftenden, anspruchsvollen Tätigkeit? Sie wollen für etwas Gutes einstehen und für Gerechtigkeit sorgen?

Sie können von sich selbst sagen, dass Sie kommunikationsstark und durchsetzungsfähig sind? Sie haben vielleicht bereits Erfahrung mit dem Unterhaltsvorschussgesetz (UVG) bzw. der (Sozial-)Leistungsverwaltung oder sind bereit, sich in dieses Themenfeld einzuarbeiten? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Wir sind eine junge, digitale und dynamische Landesoberbehörde im Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen des Landes Nordrhein-Westfalen mit vielfältigen Aufgaben. Möchten Sie nachhaltig zu diesem Erfolg beitragen? **Dann werden Sie Teil unseres Teams.**

Sie möchten uns gerne persönlich kennenlernen und Ihren zukünftigen Arbeitsplatz vor der Bewerbung erkunden? Dann kommen Sie zu unseren Schnuppertagen in Essen.

Wann: 17.05.2023, 10:00 – 12:00 Uhr
25.05.2023, 13:00 – 15:00 Uhr

Anmeldung: Frau Fromen, silvia.fromen_01@fv.nrw.de,
Telefon 0211 / 8222-4423

Neugierig? Schauen
Sie sich das Video an!



Ihre Aufgaben im Team Heranziehung unserer Abteilung UVG:

- ermitteln Sie unterhaltsrelevante Einkommen und führen Unterhaltsberechnungen durch
- bearbeiten Sie Ihren Fallbestand digital und eigenverantwortlich
- kommunizieren Sie telefonisch und schriftlich mit dem unterhaltspflichtigen Elternteil und streben eine einvernehmliche Lösung an
- leiten Sie ein gerichtliches Unterhaltsfestsetzungsverfahren ein, sollte keine Lösung realisierbar sein

Neben der Inlandsheranziehung besteht optional die Möglichkeit, mit der Sachbearbeitung Heranziehung Ausland im internationalen Kontext tätig zu sein.

Der „**Auslandsrückgriff**“ umfasst dabei im wesentlichen folgende Aufgaben:

- Sie bearbeiten den „Auslandsrückgriff“ im Rahmen des Auslandsunterhaltsgesetzes unter Anwendung der einschlägigen Verfahren nach EG-UntVO, HUÜ 2007 und Verfahren bei formaler Gegenseitigkeit
- Sie ermitteln das unterhaltsrelevante Einkommen und stellen die unterhaltsrechtliche Leistungsfähigkeit der im Ausland lebenden Personen unter Beachtung der wirtschaftlichen Verhältnisse im jeweiligen Aufenthaltsstaat fest
- Sie bereiten inländische Verfahren zum Zwecke der Titulierung von Ansprüchen im Rahmen internationaler Zuständigkeit vor und führen diese durch
- Sie leiten geeignete Maßnahmen (Ordnungswidrigkeit, Zwangsmittel, Strafanzeige, passbeschränkende Maßnahmen) unter Beachtung der im jeweiligen Aufenthaltsstaat geltenden Vorschriften ein
- Sie initiieren Vollstreckungsmaßnahmen im Ausland
- Sie übernehmen die (Mit-)Prüfung bei Ausfalleistung oder Niederschlagung
- Sie betreiben das Forderungsmanagement durch regelmäßige Kommunikation mit der unterhaltspflichtigen Person und schließen Zahlungsvereinbarungen ab
- Sie korrespondieren mit dem Bundesamt für Justiz als zentrale Behörde im Rahmen des Auslandsrückgriffs sowie mit Vorprüfungsgerichten

Ihr Profil - Qualifikation und Persönlichkeit zeichnen Sie aus.

- vorliegende Verbeamtung der Besoldungsgruppe A 9 bis A 11 in der Laufbahngruppe 2.1
oder
abgeschlossene Ausbildung zur Verwaltungsfachwirtin/zum Verwaltungsfachwirt (Angestelltenlehrgang II)
oder
absolviertes Bachelorstudium oder Diplom mit dem Schwerpunkt Verwaltung, Recht, Finanzen oder Wirtschaft
oder
absolviertes Bachelorstudium oder Diplom einer anderen Fachrichtung sowie eine mindestens zweijährige hauptberufliche Erfahrung in der (Sozial-)Leistungsverwaltung, welche einen Bachelorgrad voraussetzt
oder
- Qualifikation auf Niveau 6 des Deutschen Qualifikationsrahmens im Bereich Verwaltung, Recht, Finanzen oder Wirtschaft

- Kommunikationsstärke, Team- und Konfliktfähigkeit, Empathie sowie Problemlösungskompetenz
- Eigenmotivation und Interesse an digitalen Arbeitsprozessen
- sehr gute Deutschkenntnisse (fließend in Wort und Schrift)
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterentwicklung - fachlich und persönlich
- idealerweise berufliche Erfahrungen im Kontext des Unterhaltsvorschussrechts
- bei Interesse an der Auslandsheranziehung: gute Fremdsprachenkenntnisse, insbesondere in Englisch, sind wünschenswert

Ihre Perspektive - Freuen Sie sich auf ein kollegiales Arbeitsumfeld, das Ihnen viel mehr als nur ein sicheres Einkommen bietet.

Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, welches für Voll- sowie Teilzeit geeignet ist und sich sowohl an die im Anforderungsprofil genannten verbeamteten Personen als auch an Tarifbeschäftigte und Quereinsteiger richtet. Es findet der [Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder \(TV-L\)](#) mit Eingruppierung in die Entgeltgruppe 10 Anwendung.

Unsere Benefits:



Erfahren Sie [hier](#) gerne mehr!



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 28.05.2023 über unser Online-Bewerbungsverfahren: <http://bewerbung.nrw/BVPlus/?stellenID=100532096>.

Dort erfolgt eine Abfrage, ob Sie ausschließlich an der „Inlandsheranziehung“ oder auch an der „Auslandsheranziehung“ interessiert sind.

Sie wünschen weitere Informationen? Wir sind gerne für Sie da!

Für fachliche Fragen:

Inlandsheranziehung: Frau Diepenbruck Telefon: 0211/8222-4161

Auslandsheranziehung: Herr Öztürk Telefon: 0211/8222-4259

**Für Fragen bzgl. Ihrer Bewerbung:
Recruiting-Team (Tel.-Nr. 0211/8222- 1700)**

Hinweise:

Bewerbungen von Frauen werden besonders begrüßt und in Bereichen, in denen sie noch unterrepräsentiert sind, bei gleicher Qualifikation nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Finanzverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen sieht sich in besonderer Weise der gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderung am gesellschaftlichen Leben verpflichtet. Daher sehen wir nicht nur den Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen sehr gerne entgegen, sondern wir werden sie bei gleicher Eignung und vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen bevorzugt berücksichtigen.

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Zudem hat das LaFin die Charta der Vielfalt unterzeichnet und setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Menschen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität.

Informationen zum Datenschutz finden Sie auf unserer [Internetseite](#).